



Doamnei Vasilica - Viorica DĂNCILĂ
Primul-ministru al Guvernului României

Stimată Doamnă Prim-ministru,

Confederațiile patronale reprezentative la nivel național, având în vedere propunerea legislativă privind dialogul social- PLX nr. 715/2018, înregistrată la Camera Deputaților, care a fost respinsă de Senatul României, în ședința din data de 19.11.2018,

vă comunicăm punctul de vedere comun al tuturor celor 6 confederații patronale reprezentative la nivel național, referitor la proiectul mai sus menționat:

- 1. NICIO CONFEDERAȚIE PATRONALĂ REPREZENTATIVĂ LA NIVEL NAȚIONAL NU A SOLICITAT MODIFICAREA SAU ABROGAREA LEGII NR. 62/2011 A DIALOGULUI SOCIAL;**
- 2. CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL A AVIZAT NEFAVORABIL propunerea legislativă privind dialogul social, conform avizului înregistrat cu nr. 3890/17.07.2018;**
- 3. MENȚINEREA PREVEDERILOR ACTUALE DIN LEGEA NR. 62/2011 PRIVIND ORGANIZAREA ȘI FUNCȚIONAREA PATRONATELOR ȘI RECUNOAȘTEREA REPREZENTATIVITĂȚII LOR, fără nici o modificare, având în vedere că partea patronală nu a solicitat modificarea cadrului legal actual în acest domeniu, că trebuie să beneficieze de o protecție adecvată împotriva oricăror acte de ingerință, că doar pentru patronate, nu și pentru sindicate, este reglementata procedura certificării de către Inspectoratele Teritoriale de Muncă pentru reprezentativitatea sectorială/la nivel național și că sunt stabilite criterii cantitative (număr de salariați) superioare celor stabilite pentru sindicate;**

4. **RESPECTAREA PRINCIPIULUI O.I.M. AL NEGOCIERILOR COLECTIVE VOLUNTARE**, fără reglementarea obligativității negocierii colective la niciun nivel;

5. **RESPECTAREA PRINCIPIULUI RELATIVITĂȚII EFECTELOR CONTRACTELOR COLECTIVE**, efecte erga omnes având doar actele normative, Parlamentul fiind unica autoritate legiuitoare a țării, conform art. 61 alin. (1) din Constituția României, partenerii sociali neputând negocia și stabili drepturi și obligații pentru întreprinderile neafiliate;

6. **CONSTITUIREA SINDICATELOR DIN SALARIAȚI DIN ACEEAȘI UNITATE, NU DIN UNITĂȚI DIFERITE**, deoarece "numai această unitate de interese justifică înființarea unui sindicat, pentru că, în caz contrar, sindicatul nu ar mai contribui la apărarea drepturilor și la promovarea intereselor profesionale economice și sociale ale membrilor lor, ci numai a unora dintre membrii lor.", Decizia nr. 574 din 4 mai 2011 a Curții Constituționale;

7. **LUAREA ÎN CONSIDERARE ÎN STABILIREA DE OBLIGAȚII A SPECIFICULUI MICROÎNTEPRINDERILOR ȘI ÎNTEPRINDERILOR MICI**, fără creșterea birocrăției în domeniul negocierilor colective, prin scăderea numărului de salariați de la 21 la 10, pentru unitățile în care este obligatoriu negocierea contractelor colective de muncă (potrivit art. 9¹ din Legea nr. 346/ 2004 privind stimularea înființării și dezvoltării întreprinderilor mici și mijlocii, cu modificările și completările ulterioare: "*inițiatorii actelor normative trebuie să **evalueze efectele introducerii noii reglementări, mai întâi și cu precădere, asupra activității întreprinderilor mici și mijlocii***". "*Evaluarea sistematică a impactului proiectelor de acte normative ... se face prin aplicarea Testului IMM*");

8. **NECESITATEA EVITĂRII UNUI DEZECHILIBRU MAJOR ÎNTRE PARTENERII SOCIALI**: Proiectul de Lege cuprinde prevederi, exclusiv pentru susținerea intereselor sindicatelor, în detrimentul angajatorilor și patronatelor (încasarea cotizației de sindicat cu titlu gratuit, cu obligarea suportării de către angajatori a costurilor administrative și bancare aferente, limitarea asocierii și afilierii angajatorilor și federațiilor patronale, instituirea reprezentativității indirecte sindicale la nivel de unitate, prin afilierea la o federație sindicală, cu excluderea reprezentanților salariaților aleși de peste 51% din numărul salariaților din acea unitate, modificarea efectelor contractelor colective, aplicarea lor erga omnes și nu doar pentru părțile semnatare, cu implicații grave asupra economiei și asupra bugetului de stat, contractele colective urmând să se aplice pentru toți angajatorii din sectorul de activitate, bugetari și privați fără participarea la negociere a Ministerului Finanțelor și fără respectarea bugetelor aprobate, cu obligația sectorului bugetar de a aplica contractele colective și să plătească salarii mult peste limitele stabilite prin lege și cu depășirea bugetului aprobat, situație semnalată și de Fondul Monetar Internațional, dezechilibrând, astfel, grav relațiile dintre partenerii sociali, afectând investițiile și crearea de locuri de muncă.

Confederațiile patronale reprezentative susțin realizarea negocierilor colective voluntare la nivel de sectorial și subliniază necesitatea redefinirii acestora, în sensul unei delimitări mult mai clare și al creșterii numărului acestora, conform Legii nr. 62/2011, prin Hotărâre de Guvern, după consultarea partenerilor sociali (aspect care nu implică modificarea Legii nr. 62/2011).

Vă reamintim că în prezent există 30 de sectoare de activitate, definite conform HG nr. 1260/2011, care din cauza caracterului eterogen, cuprinzând activități care nu au legătură unele cu altele, fac dificilă negocierea la acest nivel.

Ne exprimăm întreaga disponibilitate de colaborare și de susținere cu argumente suplimentare a propunerii noastre, dacă veți considera necesar, asigurându-vă de expresia înaltei noastre considerații.

Consiliul Național al Intreprinderilor Mici și Mijlocii din România-CNIPMMR

Confederația Națională a Patronatului Român- CNPR

Confederația Patronală Concordia – CONCORDIA

Patronatul Național Român – PNR

Uniunea Generală a Industriașilor din România – UGIR

Confederația Patronală din Industrie, Agricultură, Construcții și Servicii din România- CONPIROM