

# PARLAMENTUL ROMÂNIEI

SENATUL

CAMERA DEPUTAȚILOR

## Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

“Art.I - Legea nr.52/2011 privind exercitarea unor activitati cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 947 din 22 decembrie 2015, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează.”

“1. După Capitolul II, Desfășurarea activității de către zilieri, se introduce un nou capitol, Capitolul II<sup>1</sup>, cu titlul Medierea între cererea și oferta de muncă zilieră, cu următorul cuprins:

### Capitolul II<sup>1</sup> Medierea între cererea și oferta de muncă zilieră

**Art.13<sup>1</sup>** Medierea între cererea și oferta de muncă zilieră este activitatea prin care se realizează punerea în legătură a beneficiarilor cu zilierii, în vederea stabilirii, în conformitate cu prevederile prezentei legi, de raporturi de muncă.

**Art.13<sup>2</sup>** Activitatea de mediere între cererea și oferta de muncă zilieră se realizează, pe teritoriul României, de către agențiile de mediere între cererea și oferta de muncă zilieră acreditate sau supuse procedurii de notificare, conform Hotărârii Guvernului nr. 277/2002 privind aprobarea Criteriilor de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

**Art.13<sup>3</sup>** Agențiile de mediere între cererea și oferta de muncă zilieră pot fi :

- a) societăți cu personalitate juridică înființate pe teritoriul României în condițiile Legii nr.31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare, care au ca obiect de activitate "Activități ale agențiilor de plasare a forței de muncă" - cod CAEN 7810;
- b) societăți cu personalitate juridică înființate în alte state membre ale Uniunii Europene sau în Spațiul Economic European, în baza legislației statului de origine, care au fost supuse sau nu, după caz, unei condiții de acreditare sau autorizare pentru prestarea de servicii de mediere a muncii în statul respectiv și care se stabilesc cu caracter permanent în Romania, în condițiile Legii nr.31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare sau prestează transfrontalier astfel de servicii pe teritoriul României, cu caracter temporar sau ocazional.

**Art.13<sup>4</sup>** - (1) Acreditarea agențiilor de mediere între cererea și oferta de muncă zilieră se realizează de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București.

(2) Societățile cu personalitate juridică înființate în alte state membre ale Uniunii Europene sau în Spațiul Economic European, pentru care, pentru prestarea de servicii de mediere a muncii, în baza legislației statului de origine nu a fost necesară obținerea unei acreditări sau autorizări, nefiind astfel supuse unor condiții de acreditare sau autorizare, în cazul prestării în România de activități de mediere între cererea și oferta de muncă zilieră, se supun acreditării în condițiile prezentei legi ca și societățile din România, cu excepția celor care intenționează să presteze transfrontalier astfel de servicii pe teritoriul României, cu caracter temporar sau ocazional, și care în cazul prestării activităților lor în România se supun procedurii de notificare.

(3) Nu se supun acreditării potrivit prezentei legi, societățile cu personalitate juridică înființate în alte state membre ale Uniunii Europene sau în Spațiul Economic European, în baza legislației statului de origine, care au fost supuse unei astfel de condiții de acreditare sau autorizare în statul de origine sau de proveniență.

**Art.13<sup>5</sup>** Furnizorii de servicii de mediere a muncii acreditați sau care au îndeplinit obligația de notificare a agenției pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, în condițiile prevăzute de Hotărârea Guvernului nr.277/2002, privind aprobarea Criteriilor de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, pot presta servicii de mediere între cererea și oferta de muncă zilieră din România, pe teritoriul României, fără a se supune acreditării sau procedurii de notificare conform prezentei legi, în condițiile în care, anterior, notifică agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, cu privire la prestarea acestor servicii și dreptul de a presta servicii de mediere a muncii nu a fost suspendat sau retras, conform prevederilor legale.

**Art.13<sup>6</sup>** Criteriile de acreditare a agențiilor de mediere între cererea și oferta de muncă zilieră, procedura de acreditare și notificare, suspendare și retragere a acreditării, respectiv a dreptului de a presta servicii de mediere între cererea și oferta de muncă zilieră și obligațiile agențiilor de mediere între cererea și oferta de muncă zilieră acreditate se aprobă prin Hotărâre a Guvernului.

**Art.13<sup>7</sup>** Agențiile de mediere între cererea și oferta de muncă zilieră desfășoară activitatea prevăzută la art.13<sup>2</sup> în baza cererilor formulate de beneficiar și de persoanele fizice care doresc să desfășoare activități în condițiile prezentei legi.

**Art.13<sup>8</sup>** Prin derogare de la prevederile art.4 alin.(4), zilierii care ocupă un loc de muncă prin intermediul unei agenții de mediere pot presta activități pentru același beneficiar pe o perioadă de maxim 180 de zile cumulate pe durata unui an calendaristic.

**Art.13<sup>9</sup>** Agențiile de mediere nu percep nicio taxă persoanelor fizice care doresc să desfășoare activități în condițiile prezentei legi în schimbul demersurilor în vederea recrutării acestora de către beneficiar.

**Art.13<sup>10</sup>** Agențiile de mediere pot beneficia de fonduri externe nerambursabile pentru formarea profesională a personalului propriu și pentru dezvoltarea capacității administrative, în condițiile

stabilite de autoritățile de management prin Ghidul Solicitantului sau prin alte documente programatice, după caz .

**2. După lit.f) a alin.(1) al art.14, se introduc două noi litere, lit.g) și h), cu următorul cuprins:**

- g) furnizarea, fără acreditarea sau notificarea prevăzută de lege, după caz, de servicii de mediere între cererea și oferta de muncă zilieră, se sancționează cu amenda de la 5.000 lei la 10.000 lei;
- h) necomunicarea datelor, informațiilor, precum și neprezentarea tuturor înscrisurilor și oricăror altor date sau documente solicitate de agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene precum și a municipiului București necesare în vederea îndeplinirii atribuțiilor care le revin și care au legătură cu controlul efectuat, se sancționează cu amendă de la 3.000 lei la 5.000 lei.

**3. După alin.(2) al art.15 se introduce un nou alineat, alin.(3), cu următorul cuprins:**

(3) Constatarea și sancționarea contravențiilor prevăzute la art.14 alin.(1) lit.g) și h) se realizează de organele de control ale agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene precum și a municipiului București.”

**Art.II** - În termen de 60 de zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I, a prezentei legi, Ministerul Muncii și Justiției Sociale, la propunerea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, va supune spre aprobare Guvernului, Criteriile de acreditare a agențiilor de mediere între cererea și oferta de muncă zilieră.

**Art.III** - Legea nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificată și completată prin prezenta lege, va fi republicată, dându-se textelor o nouă numerotare.